

放弃百万年薪，“95后”新教师深耕新工科

本学期,复旦大学数据科学与大数据技术专业启动首个“新工科”本科全英文项目,迎来10名留学生。作为该项目的核心课程之一,全英文Python由“95后”新晋教师,复旦大学大数据学院助理教授郭宏成担纲。

就在2个月前,这位博士刚毕业的年轻人放弃华为天才少年百万年薪offer。在复旦加快建设“新工科”的步伐中,他期待做出“从0到1”的突破性原创成果。

贯通学界与业界,把代码写“活”的全英文课堂

上课铃响,郭宏成用流利的英文开启课堂。他与六个来自不同国家的留学生围坐长桌旁,投屏上滚动着示例代码。这门课,是复旦第一次面向留学生开设的全英文Python课程。今年秋季学期,复旦大学新增“数据科学与大数据技术”全英文授课本科专业,这是我校“新工科”领域首个面向外国留学生的本科项目。项目对标国际顶尖课程体系,旨在培养复合型大数据人才。

“不能只停留在听和记,必须真正动起手来。”郭宏成设置了专题练习,难度采用阶梯式设计。实操环节,他走到学生身边仔细查看他们的代码。

入职复旦前,郭宏成曾在微软、阿里巴巴等头部企业研究院从事大模型研究近四年。他将



本报记者 李玲 摄

产业一线经验带进课堂:课程不仅教授基础知识,更结合大模型研发中的实际案例,让学生直观感受技术落地的底层逻辑。他还会经常提醒学生有什么“坑”不要踩。

“我们可以问他任何问题,不需要犹豫。”来自亚美尼亚的Vardan说,在上这门课之前,自己通过线上平台自学过Python,但会有一知半解的情况。“课上老师的指导很具体,很快就能抓住核心要点。”

让郭宏成惊喜的是,学生们总能提出一些超出预期的、有意思的问题。一次课堂上,他展示了某道题的解法,一位学生提出另一种思路,他当场邀请这位同学分享。“能把学界攻关和业界实践中总结的经验传递出去,并激发更多新的想法,是件特别有成就感的事。”

做“从0到1”的研究,把AI做成真正的生产力

本科直博、微软“明日之星”、腾讯“青云计划”、华为“天才少年”最高档,发表高水平论文30余篇……不到三十岁的郭宏成,已在大语言模型(LLM)、自然语言处理(NLP)、多模态学习(Multimodality)等前沿领域深耕多年。

为何博士毕业后直接来到了复旦?他谈到了与院长冯建峰教授的深度交流。“就像冯老师说的,在高校我们有可能做更多‘顶天立地’的研究,在允许千百次失败的包容环境中沉下心来。”

作为实施学校“准聘-长聘制”新体制后引进的青年人才,郭宏成看到了“以人为本”的人才制度带来的可能性——既把客观标

准立住,又为青年人打开发展通道。慎重思考后,他选择放弃华为天才少年百万年薪offer,入职复旦大学大数据学院。

在复旦推进“新工科”的氛围下,他希望跳出短期KPI,直面关键科学问题,攻克核心技术瓶颈,产出真正的“从0到1”的成果。“复旦的优势在于跨学科对话。我们可以随时和文、理、医的老师交流,思考AI如何助力产业升级。”

入职三个月,郭宏成的科研节奏逐步展开:一方面,持续深耕AI大模型的机理研究,深挖技术底层逻辑,探索大模型能力生成与优化的核心规律;另一方面,围绕AI+医疗等重点领域,推动大模型与这些垂直领域的深度融合,尝试通过垂直领域的突破,让AI切实赋能行业发展。

以AI for Health为例,郭宏成多次前往医院,坐在医生身边观察检查流程,从具体场景中获得启发。在他看来,理想中的科研闭环是,“从复旦产出的成果,到企业落地验证,再将市场反馈带回学界。”

“希望自己做出‘从0到1’的研究,实现产学研用闭环。”郭宏成期待,“也许若干年后,我们会在某个不经意的场景里遇见自己的研究成果。相信那会是一件非常令人欣喜的事。”

实习记者 丁超逸 李彤

严复家属捐赠珍贵书法作品

本报讯 10月23日下午,近代启蒙思想家、教育家、复旦大学第二任校长严复先生的书法作品《临孙过庭书谱》墨迹手卷(尺寸:1080cmx18cm)捐赠仪式在蔡冠深人文馆举行。这份由严复先生外孙黄维幸先生慷慨捐赠的家藏珍品,将成为档案馆的又一瑰宝,为校史研究与文化传承注入新的活力。

副校长、中国科学院院士马余刚,严复外孙黄维幸先生及夫人陈文惠女士,马相伯玄孙、上海志德马相伯中外文化促进中心理事长马天若,校董、上海中赞投资有限公司董事长、江苏致和堂医药集团董事长陈靖丰,校党委常委、宣传部部长方明,复旦大学校友总会副会长、上海复旦大学校友会常务副会长、校友会书画社社长华彪,以及师生代表和校外嘉宾共同出席仪式。仪式由档案馆馆长黄岸青主持。

该长卷是严复先生于1919年为其三女儿严海霖生日所作,作为家藏墨宝,由母亲传至自己手中,已伴随他走过半个多世纪。黄维幸希望这份寄托着先人精神的手泽能在复旦得到保护、研究与传承。

来源:档案馆

4金2银2铜,复旦大赛再获佳绩

10月28日,第三届全国博士后创新创业大赛总决赛在福建省泉州市落下帷幕。本次大赛以“博创引领四十载 智汇赋能向未来”为主题,聚焦国家重大战略、科学技术前沿、产业发展需求,经过激烈角逐,共产生63个金奖、133个银奖、198个铜奖。其中,复旦大学博士后成功斩获4项金奖、2项银奖、2项铜奖、8项优胜奖,用实力交出亮眼答卷。

作为规模最大、层次最高、覆盖面最广的全国性博士后创新创业赛事,复旦参赛团队在本次大赛中的表现生动诠释了复旦博士后立足学术潮头、勇闯科技新路的时代风采。

随着当前健康照明成为行业热点,如何实现全天候动态的光健康方案并有效落地应用是一个重要的技术难题。智能机器人与先进制造创新学院在站博士后胡治国带领团队潜心攻关,构建起一套拥有完全自主知识产权的技术体系。目前,这一技术成果已成功落地应用。在商业领域,已为多个横跨高端制造、科技与消费电子领域的头部企业提供了超过二十项技术服务,以其卓越的性能和可靠性赢得了市场认可。项目“超越照明——任意光环境系统与人因健

康照明技术引领者”斩获金奖。

病理诊断被誉为肿瘤疾病的诊断“金标准”,针对病理医师资源稀缺、地区分配不均及传统染色技术肿瘤内定量分析难等问题,复旦大学义乌研究院的方润团队利用电子病历、病理影像信息交叉融合,结合深度神经网络、注意力、交互提示、图像与文本多模态融合,建立了肿瘤智能诊断、演进预测、疗效评估与预后判断的技术规范和智能化辅助诊疗模型。同时,在病理组织方法学与人工智能建模分析的基础上,团队开发出与数字病理诊疗方法、模型协同的国产病理智能分析仪器系统,辅助人工智能分析各类检测图像信息数据,整合肿瘤恶性进展的主要分子事件及细胞事件,为肿瘤的诊断及治疗提供更为精准、便捷的图像分析平台。项目“病理切片人工智能辅助诊断整体解决方案”斩获金奖。

为破解恶性肿瘤、神经退行性疾病等慢病检测流程复杂和筛查效果不佳的挑战,来自复旦大学附属中山医院的博士后李法君带领团队聚焦高灵敏、低成本、便携化的三重需求进行产学研转化,成功研制微纳光学生物芯片与检测装备。团队构建了以超表面器件、微纳光学集成芯

片、CMOS传感、高光谱成像系统为核心的新型一体化筛查平台。目前最高检测通量到达10000个靶点,检测精度达到皮克量级,可以将复杂实验流程集成于便携化检测终端,仅需微量样本(血清、血浆、尿液、唾液等)即可完成生物标志物的快速检测,具备操作简便、无需洗脱、检测非破坏性、成本低等显著优势,适配多种院内外检测场景。项目“迪力芯-新质生物芯片科技的引领者”斩获金奖。

片仔癀是国家一级中药保护品种,在国内外具有极高的声誉。复旦大学附属中山医院与厦门大学附属第一医院联合培养的博士后王世聪,在片仔癀公司的大力支持下,带领团队以“夯实中医理论、深化基础研究、突破临床疗效、完善质控体系”为研究路径,以“瘀毒”理论为指导,深入开展片仔癀物质基础、药效表征、人用经验、安全性评价、高质量循证医学等研究,形成一系列成果。项目围绕中药大品种片仔癀培育,开展对重大疑难疾病肝癌的新应用拓展研究,为肝癌治疗提供新的解决方案。项目“片仔癀拓展肝癌新应用研究”斩获金奖。

本报记者 雷蕾

320家单位汇聚毕业生秋招会



本报记者 戚心茹 摄

本报讯 10月31日下午,复旦大学2026届毕业生秋季综合招聘会在邯郸校区北区体育馆举行。本场招聘会汇聚来自文化教育、生物医药、电子信息、能源、制造、咨询管理、金融等众多行业的320余家人单位,现场气氛热烈,人潮涌动。

不少企业展位前已早早排起长龙,同学们手持精心打磨后的简历,穿梭于展位之间,积极和招聘负责人交流。

为助力学生顺利求职,复旦大学学生职业发展教育服务中心在会场特别设立“简历门诊”咨询台,邀请校内外专家提供一对一个性化简历优化指导和相关政策

咨询服务,并引进人工智能简历一体机,帮助同学们实现职业发展的精准突破。

来自集成电路与微纳电子创新学院的2022级本科生林珊,在招聘会现场通过对比多家业内知名公司与研究所的招聘信息,对行业需求和薪资水平有了更清晰的认知。她欣喜地表示:“这些企业反馈了很多宝贵信息,让我在接下来的研究生阶段更有针对性地学习,提升专业技能,增强就业竞争力。”

企业展台前的驻足问询,简历门诊处的细致打磨。每一份认真,都在为理想职业铺路。

实习记者 吴桐 赵鲁哲