



# 复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第 1086 期 2016 年 11 月 30 日  
国内统一刊号 CN31-0801/G

## 创新转化模式 打通“最后一公里” 复旦大学让科研成果飞出“象牙塔”

本报讯 11月,复旦大学科技处网站上挂出了一份公示,药学院教授朱依谆科研团队研发的8项专利以1.5亿元转让。公示一出,该项成果转化工作成为师生关注的热点,大家感慨于该项科研成果创造的高额经济效益。学校科技管理部门表示,这并不是个案。“2016年已签订专利许可/转让合同共15个,合同金额52333.5万元,是2015年合同金额的44.8倍。”

近两年,复旦大学积极推进科技成果转化工作,先后走通了国际合作推进基础研究成果转化和大学、地方政府、企业共建工程化平台之路,通过科技成果挂牌交易解决了成果完成人与成果转化承接方的利益关联问题。一系列举措,打通了成果转化的“最后一公里”,让科研劳动成果的经济价值和社会价值得到充分体现,让象牙塔内的科学家们得以有尊严地富起来,有效激发了科研人员科技成果转化的意愿和积极性。

### 在全球寻求合作伙伴

基础研究作为创新源头,能够产生颠覆性技术,进而引发经济格局和产业分工的重大调整。复旦大学以基础研究见长,基础研究领域一些创新性成果有着巨大的潜在应用价值,对一些研发投入超前的企业来说,此类投资具有“把纸变成钱”的可观前景。

如何将基础研究科技成果向产业转化,加强自主创新成果的源头供给是复旦大学聚焦的科技成果转化问题的重点之一。为此,复旦大学创造性地引入了国际合作推进基础研究成果转化的模式,在全球寻求合作伙伴,通过“引入外援”推动科技成果有效转化,打通了高校科研成果转化的国际化路径。

前不久,复旦大学生命科学院教授杨青的IDO抑制剂成果,转化合作方就是美国最大的临床实验公司。杨青教授课题组的科研成果“IDO抑制剂”经过十余年的潜心研究,顺利进入临床前阶段。

实验室做出了很好的研究结果,具备较好的成药潜能,但藏在实验室里一直未被发现。尽管与多家国内企业洽谈,由于其处于实验室研究阶段,在成药过程中存在较大风险,国内企业合作谈判进展缓慢。美国沪亚生物国际公司(HUYA)凭借其丰富的临床经验,及其对国际创新药物的跟踪研究,认为复旦大学IDO抑制剂研究成果具备很好的市场前景,有能够实现产业化的可能,经过多轮洽谈,HUYA公司以6500万美元获得复旦大学IDO抑制剂研究成果在除中国大陆、港澳台地区以外的全球独家临床开发和市场销售的权利。复旦大学“IDO抑制剂”的专利许可模式,为基础研究成果转化做出了示范。

### 与政府企业结成同盟

2015年4月,复旦大学与虹口区达成全面战略合作协议,共同推进上海工业菌株工程研究中心入驻“大柏树科创中心”,提出了一种地方政府提供物业载体、学校提

## 创业“雏鹰”“雄鹰”从复旦起航

本报讯 11月14日至20日,第10届全球创业周中国站活动举行。期间,由上海复旦资产经营有限公司主办的第10届“全球创业周中国站”复旦专场在上海科技馆举行。

此次创业周除了表彰“创业雏鹰奖”,还首次推出“创业雄鹰奖”,旨在表彰十年间接受过资助,具有高成长性的卓越创业企业代表。复旦分基金资助的“上海目次网络科技有限公司”获得“创业雏鹰奖”,复旦分基金资助的三家复旦学生创业企业获得“雄鹰

奖”,分别为“上海悦易网络科技股份有限公司(爱回收)”“上海复展智能科技股份有限公司”“上海复享光学股份有限公司”。

全球创业周是全球创业活动中最具影响力的平台,已有160个国家参与。2005年,复旦大学成为上海市大学生科技创业基金的首批受理点,随即在2006年成立复旦分基金。运行至今,共资助创业企业152家,撬动政府政策资金、社会风险投资共计5亿元左右,创业企业获知识产权授权数400余项。

### 要闻简报

## 校党委书记焦扬 走访江湾、张江校区

本报讯 近日,校党委书记焦扬走访了江湾、张江两校区,调研校区职能部门、入驻院系和在建工程项目,了解校区管理与基本建设、院系学科建设与发展等方面的情况,副校长许征及相关职能部门负责同志陪同走访。

焦扬走访了科研平台,与科研人员及管理团队交流了学科建设、人才培养、科研进展等情况。在新建化学楼工地,焦扬向在场的建设者们表达了诚挚的问候,她强调,江湾校区是复旦未来理科发展的重要载体,大家要齐心协力,确保施工安全和工程质量。在听取了江湾校区管委会、基建处等单位负责同志的汇报后,焦扬就相关问题与大家进行了座谈、交流。她指出,建设好、管理好新校区任务光荣、责任重大,希望大家同心协力,扎实推进各项基本建设工作,为构建美丽校园作出积极贡献。

在听取了张江校区管委会关于校区建设发展情况和现阶段工作的汇报,焦扬就校区各项制度建设、行政管理服务、后勤保障、党建等工作与大家进行了深入交流。在实地参观微电子学院、计算机科学技术学院、药学院等国家和教育部重点实验室,听取学院的情况介绍后,焦扬指出,张江校区地理位置优越,要紧紧抓住张江科学城建设这个重要发展机遇,发挥综合学科优势,集聚校内外各类优质资源,以服务上海为立足点,以学科建设为切入点,以高水平的平台、项目和成果为目标,以创新推动科研成果转化,打造上海的“产学研”高地,更好服务国家战略和地方经济社会发展。

## 全国高校辅导员骨干 培训班在复旦大学举办

本报讯 近日,第162期全国高校辅导员骨干培训班暨2016年上海市骨干辅导员高级研修班在复旦大学举办。据悉,复旦大学是教育部首批高校辅导员培训和研修基地之一,成立9年来,从师资队伍建设、教材编写、课题研究、专题研修和学位培养等方面有序开展工作,初步形成了具有上海特色、复旦特点的研究实践型培训研修体系。本期培训班的主题为“文化视野下的思想政治教育研究”,来自全国80余所高校的近110位骨干辅导员参加了培训。

## “代谢组学之父”受聘复旦大学荣誉教授



本报讯 11月11日,英国皇家医学科学院院士杰里米·尼克尔森(Jeremy Nicholson)受聘复旦大学荣誉教授。中国科学院院士、复旦大学校长许宁生为杰里米·尼克尔森(图左)颁发复旦大学荣誉教授证书。中国科学院院士、复旦大学副校长金力主持会议。

杰里米·尼克尔森现任帝国理工学院医学院外科与肿瘤系系主任,MRC-NIHR表型组研究中心主任。他明确提出了“代谢组学”的概念,通过谱学方法对生物质和细胞代谢产物进行检测、分析,建立了病理刺激、基因改造在时间尺度上对代谢行为影响的模型。他建立了系统的代谢组学研究方法,开

辟了全新的研究领域,被誉为“代谢组学之父”。

复旦大学将和杰里米·尼克尔森在国际表型组计划和精准医疗领域开展战略合作,以研究全球不同国家和地区基因组和表型组的内在联系,深入探索基因因素和环境因素在不同国家和地区对于疾病代谢表型的影响,建立全新的全球疾病代谢组学图谱。同时,运用药物代谢组学的方法和技术,为个性化医疗和病人监护提供新的分子生物学模型基础,建立国际化代谢医药学和系统医药学培训中心。

颁奖仪式结束后,杰里米·尼克尔森教授还作了专题学术报告,师生反响强烈。

文/胡海荣

## “复旦科技亮相工博会”系列报道(四) 创新式“读心术”助力智慧城市发展

本报讯 授课时,老师可随时得知学生的情绪反应,从而对教学策略作出调整;面对顾客,公司客服人员可即时作出精准的回应;现代企业管理者能根据员工的情绪状况变化采取措施,让他们每天都“happy”地工作……

随着现代探测工具和情感智能理论的发展,一项综合了神经科学、心理学、计算机科学和管理科学的新技术——基于现场观测信息的群体情感计算技术在复旦大学管理学院教授戴伟辉及其团队的研究推动下开始进入应用阶段。这一技术使上述教学活动、客户服务和企业员工管理等仿佛拥有“读心术”般变得更有效率,对智能化、人性化的智慧城市建设具有重要意义。

戴伟辉团队在采用功能性核磁共振成像、多通道生理反馈仪器、红外热成像设备等多种实验设备对情感的神经活动观测及其与外周反应、外部表现和后续行为之间的关联研究基础上,提出了基于现场观测信息的非接触、非干预式情感计算方法,不仅使得对情感的理解和计算更为精确,而且大大降低了计算冗余度,提高了计算效率。该团队至今已取得多项国内外首创的研究成果,并申请了国家发明专利4项、实用新型专利1项。

据介绍,基于现场观测信息的群体情感计算技术是多学科融合下的创新,将为促进神经管理学的发展与应用提供新的基础和技术手段。同时,由于智慧城市以及智慧服务、智慧工厂等都提倡为服务对象提供更好的情感体验,群体情感计算技术对于智慧城市建设和实现生产、服务中的“人机共融”也大有可为。

基于现场观测信息的群体情感计算技术应用前景广泛,成本较低。戴伟辉表示:“目前,情感计算与情感智能技术正引起广泛关注,已成为神经管理学和人工智能技术等领域的研究热点,未来三到五年将呈现上述技术发展与应用的高峰,并使城市、社会、企业的服务与管理步入真正的智慧时代。”

文/鲁莹



# 复旦大学成立生命医学伦理研究中心 首届复旦生命伦理论坛举行 文理医三方机构合力打造跨学科科研平台

“复旦大学生命医学伦理研究中心由哲学学院、生命科学院和附属华山医院倡议成立，致力于建立一个包括哲学、伦理学、法学、社会学、人类学、医学、信息科学和临床医学的跨学科平台。”

本报讯 11月18日，首届复旦生命伦理论坛开幕，论坛主题为“精准医学时代的生命伦理学”。全国政协副主席、中国科学技术协会名誉主席、中国科学院院士韩启德，中国工程院院士、复旦大学教授闻玉梅，复旦大学党委书记焦扬、党委副书记袁正宏、副校长许征出席了论坛。复旦生命医学伦理研究中心在论坛上成立，韩启德、闻玉梅、焦扬以及中心主任、复旦大学哲学学院教授王国豫共同为中心成立揭牌，焦扬向韩启德颁发了复旦生命医学伦理中心学术委员会主任聘书。袁正宏在论坛开幕式上致辞。

现代生命科学技术的迅速发展，以及它在医学、制药、农业、环保和食品等方面的应用，不仅使得人们对生命、疾病和健康的本质有了更深入地认识，还可以实现分子和原子层面对基因的操作、修饰甚至对生命进程的改变。近几年来迅速发展起来的基因编辑技术、胚胎植入前诊断、合成生物学和精准医学，使得人对自然和人的生命的干预进入到分子层面。而大规模生物信息数据库的建设、全基因组测序成本的大幅下降和大数据计算分析手段的应用使得生命科学技术与医学的结合越来越密切，医学实践变得越来越个性化。精准医学带来了医学的新时代。与会人员一致认为，在精准医学的发展过程中，如果没有相应的伦理规范和法律法规的保障，精准医学有可能带来不精准的伦理社会后果，给现有的伦理和法律政策体系带来挑战。

正是在这样的背景下，复旦大学生命医学伦理研究中心由复旦大学哲学学院、生命科学院和附属华山医院倡议成立。中心致力于建立一个包括哲学、伦理学、法学、社会学、人类学、医学、信息科学和临床医学的跨学科平台；深入开展跨学科的生命医学伦理学的基础理论研究，构建基于中国传统伦理资源的生命伦理学话语体系；结合临床医学中的实际问题，开展以问题为导向的应用对策研究，推动我国在生命科学研究与精准医学医疗相关领域法律法规的建设，推动生命科学和医学研究在我国负责任地发展；打造一支跨学科的团队，探索应对精准医学时代伦理问题的方法，培养跨学科的人才，为国家制定精准医学的相关伦理与法律法规提供建议和支持。

## 互联网+就业：大数据让就业服务瞄准“靶心”

本报讯 又是一年就业季。11月23日，最新的“QS全球毕业生就业力排名”公布，复旦大学位列世界第十四、亚洲第三，毕业生就业能力处于亚洲领先地位。复旦大学学生就业指导部门相关负责人介绍，近几年，复旦大学就业工作采取广泛措施，积极推进毕业生高质量就业工程，今年特别充分挖掘就业数据价值，提升就业服务精准化水平。

据悉，教育部日前公布的全国高校创新创业50强中，复旦大学榜上有名。

毕业生的就业统计数据是分析就业状况和提高就业质量的基础。就业数据价值巨大，不仅有助于深入了解就业状况，查找影响因素，预测就业市场趋势，更为学生提供精准化就业指导提供依据。复旦大学学生职业发展教育服务中心作为学校就业指导部门，积极应用大数据前沿技术，开发建成就业大数据可视化分析系统，自动生成多维度的就业数据统计图表和报告，真正实现了就业数据价值的挖掘与应用。

学校还积极发挥相关专业师生的技术优势，以信息技术手段革新就业服务。就业指导部门应用前沿的大数据技术、自然语言处理和智能推荐算法，在微信和网站平台中设计开发集成人岗智能匹配和个性化资讯推送的功能模块，根据采集学生个人信息，自动生成匹配岗位推荐。

### 智库

## 复旦清华研究团队联手应对中国劳动力市场技能缺口困境

本报讯 “中国高技能劳动力供求缺口日益增加，带来劳动力市场技能回报不断上升。企业普遍存在人才短缺的问题，国际化管理人才和战略设计人才尤难获得。”复旦大学教授袁志刚团队和清华大学教授李强团队合作完成的研究报告《中国劳动力市场技能缺口研究》近日在北京发布，报告作出了上述结论。

中国正面临着人口快速老龄化、经济增速进入新常态以及制造业处于全球价值链低端的挑战。新形势下，我国劳动力市场技能需求和供给将呈现什么特征？研究发现，不同产权类型、不同规模企业在人才竞争上存在差异，导致人才短缺情况的不同。制造业对人才需求呈现区域聚集效应，并且由于不同地区的人才需求存在差异，人才短缺也因此呈现区域异质性。随着制造业升级



在遵循当今互联网思维“用户驱动”的核心理念下，学校就业指导部门近年改版了复旦就业信息网，设计了“学生、教师、雇主”三类服务入口，而且积极打造就业中心微信公众服务号“复旦生涯”，设计功能菜单，便于向订阅客户推送信息。

据统计，“复旦生涯”于2014年11月底发布以来，订阅学生数已近12000人，有效推动了就业指导和生涯教育工作从传统的大众化服务模式向个性化、精细化服务模式转变，实现对毕业生和用人单位的精准服务目标。

此外，学生职业发展教育服务中心在每年就业状况统计过程中，充分关注有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生的具体情况。学校建成就业统计的三

级联动机制，从辅导员的一线排摸，到院系的核实汇总，再到学校的实时更新，完善就业数据的跟踪监测。

对于尚未就业毕业生，学校各职能部门会与院系通力配合，加强就业困难学生在学业、心理和就业等多方面的指导与跟踪，做到分层指导、分类帮扶，积极提供政策、岗位等实际支持，切实帮助他们解决实际困难。对因学业困难、家庭困难、求职不顺利的少数民族学生等尚未顺利就业的毕业生做好定期的具体排摸，设立专门信息库进行有针对性指导，如职业咨询、职业技能辅导、创业辅导等；并结合学生简历特点，适时向有关用人单位做有针对性的推荐，帮助毕业生尽快实现就业创业。

文 / 刘怡

新闻@链接>>>

## 复旦今秋首场大型招聘会举行

本报讯 11月25日，复旦大学2017届毕业生大型综合性招聘会在北区体育馆举行。本次招聘会是复旦大学今年秋季学期面向应届毕业生的首场大型招聘会（如图），共吸引292家企业参加，提供招聘岗位数近7000个。参会用人单位数较去年增长近10%，招聘岗位数也稳中有升。据介绍，自2016年招聘季启动以来，学校就业指导部门共举办350余场不同规模的优质用人单位招聘会，共有2000余家单位在复旦就业网发布招聘信息。除本次大型招聘会外，学校还举办了多场中型招聘会，其中近一半为西部地区人才招聘专场，为提升就业引导成效提供了坚实基础。

复旦大学经历了一段时间的实践，决定将这个难题交给市场来解决。

为确保国有资产不流失，学校将科技成果通过知识产权市场进行挂牌交易，价高者得。同时，对于成果的后期开发，学校在挂牌交易时提出一些约束性规定，确保成果能够进入转化渠道。转化成功后，由学校按照规定的比例对课题组进行奖励。

走通“最后一公里”后，复旦大学要转化的成果“突然”多了起来。据统计，今年的科技成果转化收益预计将翻数倍以上。复旦大学科技处处长殷南根说：“过去我们想过很多办法，也曾考虑通过科技园来走通成果转化这条路，但是这些都没有从根本上解决问题，该让市场决定的就让市场决定。”

“复旦大学有数百个实验室，凡是能够在学校存活下来的实验室通常都有一些‘绝活’，但只有走通了成果转化的路，才能让这些实验室的创新能力真正释放出来。”复旦大学有关负责人说。文 / 李莹

(上接第1版)上海类脑智能产业创新研究院、上海精准医学产业园区等工程化科研平台，吸引了相关领域研究机构、企业集聚发展，为科学家与企业家之间架起合作桥梁，也为区域经济发展提供了技术支撑。

### 让市场来进行决定

科技成果转化过程中若转让方和受让方存在利益关联，如何规避在转化过程中存在的国有资产流失风险是科技成果转化过程中的难题。

过去，遇到成果发明人和企业“捆绑”在一起的关联交易，高校只能叫停。因为成果转化一般是由高校与企业在评估的基础上进行协商，但如果发明人与承接成果转化的企业有利益关联，转让价格的合理性难免受到质疑。对此，国内有些高校甚至完全暂停了这类成果的转化。

不打通这“最后一公里”，科研人员辛苦产出的科研成果得不到有效转化，科技创新的活力就会被抑制。



2016.11.30 星期三

编辑 / 钟凯旋

复旦  
来自基层

3

学习理论 双向增能 服务社会 合力打造高校学生理论社团建设的新局面

## 2016年高校学生理论社团建设研讨会召开

本报讯 11月23日上午,由中共上海市教育卫生工作委员会宣传处、校党委宣传部和党委研究生工作部共同举办的2016年高校学生理论社团建设研讨会在我校召开。来自全国40所高校的党委宣传部、党委学生工作部、党委研究生工作部、团委负责人,以及理论社团指导老师和负责人共108名代表与会,共同研讨和交流学生理论社团建设经验。中共上海市教育卫生工作委员会宣传处副处长江鸿波出席研讨会开幕式并致辞。我校国际关系与公共事务学院教授、博士生导师桑玉成作主题为“治国理政与当代青年的责任和使命”的理论前沿讲座。

开幕式上,来自上海19所高校的22个理论社团共同签署了《上海市高校学生理论社团联盟章程》,成立上海市高校学生理论社团联盟。中共上海市教育卫生工作委员会宣传处、校党委宣传部、党委研究生工作部的相关负责同志共同为联盟揭牌。

据悉,上海市高校学生理论社团联盟的宗旨是学习理论、双向增能、服务社会。成立后将在中共上海市教育卫生工作委员会的指导下,积极联合上海市高校学生理论社团,组织开展理论学习、理论研究并开展面向社会的理论宣讲活动,推动联盟成员单位整合资源、优势互补、协同发展、共同提高,培养青年学生在学以致用中提升能力、在基层服务中砥砺品格,推进上海高校学生思想政治教育工作和校园文化建设。

桑玉成在讲座中强调,在实现两个一百年奋斗目标的过程中,青年人肩负着光荣的使命,作为高校理论社团的骨干,更应深入学习习近平总书记治国理政的新理念、新思想、新战略,推动政治发展,并以此实现制度的成熟和定型,推动当代中国社会转型和发展。

随后,来自北京大学、清华大学、复旦大学、中山大学和武汉大学的代表分别作了“理论与实践并重,机遇与挑战共存”“清华博

士声”相关工作介绍“走出书斋,走入群众,传播核心价值观——复旦大学博士生讲师团”“育中大理论骨干,传马研薪火精神”“引导青年思想,凝聚青春力量——在实现‘中国梦’的征程中发挥主力军作用”的主题分享,就各自高校理论社团的创立、发展和经验进行交流,互学有鉴,携手前进。

为了进一步增强高校理论社团之间的交流与信息共享,下午的研讨会以工作坊研讨形式展开。工作坊分为理论社团精品课程和项目展示、理论社团建设经验交流和高校理论社团联盟建设构想交流三个主题同步开展。代表们就拓宽资源共享渠道、创新理论宣讲形式、传播理论研究成果等方面展开了热烈的讨论。

通过交流研讨,与会代表一致希望在更大范围内搭建高校理论社团的交流平台,进一步探讨理论社团间常态化合作机制。在交流协作的基础上,发挥各自优势,合力打造高校学生理论社团建设的新局面。

## 以出世之心做入世之事:“陆谷孙教授学术思想研讨会”召开

本报讯 11月18日,“陆谷孙教授学术思想研讨会”在我校召开。陆谷孙教授生前好友、同事和学生等出席。外国语文学学院院长曲卫国、党委书记李倩与会,副院长高永伟主持研讨会。

研讨会正式开始前全体与会人员默立三分钟,表达对陆谷孙教授的悼念。高永伟通过一张张照片,回顾了陆谷孙教授作为当代英语大师和杰出教育家的生平,其事迹打动了与会众人。

与会者们的发言从为人、为

学、为师等角度回顾了陆谷孙教授的一生。翟象俊教授从英汉双语词典的编纂工作说起,讲述了陆谷孙治学的严谨及对词典编纂工作的付出。葛兆光教授从自己与陆谷孙的私交谈起,回忆了他对社会、政治、国家乃至世界问题的思考。范家材教授从为人角度,介绍了陆谷孙的谦逊善良与默默奉献。黄源深教授介绍了陆谷孙主持编纂的《英汉大词典》和《中华汉英大词典》在中华文化史上的重要历史地位。褚孝泉教授、

沈黎教授、黄勇民教授、孙建教授、谈峰教授、曾泰元教授等也分别发言,大家表示,陆谷孙教授诠释了“身虽困核桃,心为无限王”的真谛,他的不幸离世,是外文学院、复旦大学、学术界乃至国家的巨大损失,他以出世之心做入世之事的态度和潜心学术研究的精神值得学习。

会议带来了深刻思考,传承与发扬陆谷孙教授的为人、为师、为学精神,实现传承文化、光大学术的目标永不过时。文 / 陈婉春

## 2015年度文明窗口巡礼



外事处出国出境中心

作为外事工作中日常师生接待的重要窗口,外事处出国出

境服务中心坚持优质服务和规范管理的理念,以突出的业绩和有礼有节的工作作风,取得了我校师生的广泛好评。中心分别在邯郸和枫林校区设有工作点,共5位工作人员,每日为我校近百位师生提供准确翔实的咨询服务和全面快捷的业务办理。中心历来重视业务流程标准化、简洁化。经过十数年的打磨与锤炼,已形成

了一套完整的业务办理流程和证照管理制度,为师生的国际交流做好了制度保障。2015年,学校因公出访已达4729团组、7492人次。中心每日接待人次均达上百,面对繁重的工作量,签证签发率仍能达到100%,为我校师生的跨境交流、为学校国际化建设,提供了坚实的保障,了却广大师生的后顾之忧。



浦东医院病友服务部

医院包罗万象,流程繁多,为了快捷、方便、有效地为患者服务,快速解决问题,2014年,浦东医院通过整合门诊服务资源、改善流程,成立了病友服务部。病友服务部下设八大功能:预检服务、导医服务、便民中心、运送中心、礼仪服务、投诉接待、呼叫中心、随访中心。

近两年来,迅速有效地开展了优化门急诊流程、推行运送中心模式、完善导诊服务、重整呼叫中心等多项便民惠民项目。作为医院的一个“百管部门”,别人没发现的问题我们提出,没人管的事情我们落实,不推诿、不懈怠,力求在患者就诊的各个环节中完善流程,提升就诊感受。

## 我校首届“汉语与汉语应用研究博士生论坛”举行

本报讯 11月18日至20日,由我校国际文化交流学院和中国语言文学系共同主办的首届“汉语与汉语应用研究博士生论坛”举行。北京语言大学党委书记李宇明、校党委副书记刘承功、中国语言文学系主任陈引驰出席论坛开幕式并致辞。李宇明、杨亦鸣、沈阳等知名语言学教授作了精彩报告,来自北京大学、北京师范大学、北京语言大学、复旦大学、华东师范大学、上海外国语大学、南京大学等10余所高校的近30位博士生在会上作了报告。我校国际文化交流学院教授张豫峰主持论坛开幕式。

李宇明、江苏师范大学语言科学学院院长杨亦鸣、南京大学语言学系教授沈阳先后作了题为“语文能力的7个维度”“神经语言学与当代语言学的学术创新”和“虚词研究的新证据、新方法、新思考”的专题讲座。教授们与在场学生积极互动、共同探讨,学术氛围热烈。

论坛期间,全国各高校的博士生就自己近期研究成果进行了系统的汇报。其中不乏来自韩国、泰国、马来西亚等国的留学生,他们踊跃地分享自己在汉语方面的研究成果。报告内容涵盖面广,不仅有共时语法研究、历时语法化研究,还有跨语言的对比研究、方言研究和实验语音学研究;不仅有对外汉语教学、教材、教法研究,还有对各种有趣的新兴语言现象的研究。分场报告结束后,李宇明、杨亦鸣、沈阳、陈忠敏、高顺全、张豫峰六位校内外专家教授分别对博士生们的报告给予细致点评,并为大家之后的研究提出了诸多建议。

论坛闭幕式上,张豫峰进行会议总结,并对与会同学的报告给予了高度肯定。我校中国语言文学系教授陈忠敏宣布论坛获奖名单,并对论坛未来的发展进行了展望。

国际文化交流学院教授高顺全对博士生报告作出了客观而全面的评价,并鼓励博士生们努力思考、钻研创新,以取得更好的学术成绩。会后,博士生交流了各自的参会感受,他们认为此次论坛为专业人才提供了一个学术交流与互动的平台,通过各位教授的指导,不仅探索出了新的研究思路,也坚定了将科研进行到底的决心。

文 / 陈茜

## 上海市心理学会2016年度学术年会在我校召开

本报讯 11月19日,由上海市心理学会主办,我校社会发展与公共政策学院心理学系承办,复旦大学心理研究中心、上海市心理学会心理咨询与心理治疗专业委员会协办的上海市心理学会2016年度学术年会在我校召开。

本次年会是上海市第四届理事会成立后的第一次学术大会,以“整合、发展与超越”为大会主题,吸引了国内心理学界数十位知名专家学者和近500名与会人员。

中国心理学会会士、中国心理学会副理事长、上海市心理学会理事长、上海师范大学教授卢家楣致开幕辞,阐述了学会今后发展的方向。

在上午的主题报告环节,中国心理学会副理事长、北京师范大学教授金盛华,中国社会心理学会理事长、北京师范大学教授许燕,上海师范大学教授蒋存梅,我校心理学系主任孙时进,以及上海北辰软件有限公司总经理杨朝辉发表了精彩演讲。演讲中涉及到的“幸福感”“价值观”“音乐心理学”“心理学产业发展”等主题,引起了广大参会者的浓厚兴趣,相关研究和报告产生了良好的学术反响。

为了更为聚焦地进行交流与探讨,本次年会还下设六个分会

场,组织了教育与发展心理学、学校心理实践、基础心理学、管理心理学、社区心理实践以及临床心理学等专场。在下午的学术报告和交流中,各分会场的相关专家、学者和心理学爱好者,分别从心理学的研究和实践两个方面,展现了当今心理学的前沿发展和在中国社会各领域中的应用。

本次年会以圆桌会议的形式闭幕。在圆桌会议上,上海市妇联副主席黄绮,学会理事长卢家楣,学会副理事长孙时进、华东师范大学心理与认知科学学院院长周永迪等十名领导、专家和业界人士,就上海市心理学在“多元化、社会化、国际化”方向上如何实现整合、发展与超越问题作了探讨,特别是在围绕社区心理,运用心理咨询、基础研究和测量评价等多元化手段服务社会的践行方面展开了深入讨论,达到会议的高潮。

本次年会恰逢上海市心理学会成立65周年,是展现上海市心理学事业65周年发展成果的大会。本次大会也是距复旦大学心理学院成立九十多年后,召开的一次重要的心理学学会会议。它对于上海市心理学、复旦大学心理学的发展,都具有重要的意义。为此,中国心理学会、中国社会心理学会还为本次大会的召开专门发来贺信。



从创新创意中来 到创意实践中去

## “创意复旦·卿云烂漫”校名纪念品设计大赛举行

**本报讯** 11月20日晚,以“创意复旦·卿云烂漫”为主题的复旦大学第十五届校名纪念品设计大赛决赛暨颁奖典礼举行。经过两个月的角逐和评选,10名选手脱颖而出,入围决赛。曾经跃然纸面的精巧构思、独特创意已经转化成为兼具实用性与潮流性的设计成品,各具匠心的设计作品、别具风采的特色展示不仅点燃了决赛的现场,也让现场每一位评委和观众感受到了复旦学子的青春活力与精彩创意。

复旦大学校名纪念品设计大赛作为复旦校园文化的重要品牌,已经走过15年。在这个平台上,复旦师生施展创作才华,挖掘创新潜能、提升艺术修养、表达复旦情怀。回顾历届校名纪念品设计大赛,诸多优秀的获奖作品已经投入生产并出现在了复旦校名礼品屋,仅近三届设计大赛中,就有近20件作品获投产并正式开售,这些学生自主设计的校名纪念品在校园内备受欢迎。

本次大赛由我校党委学生工作部主办,面向全校师生征集作品。历时两个月,共收到120份设计作品,作品形式丰富多样。经过初审及复审,十项作品进入了最终的角逐,包括复旦主题包、鼠标垫、防烫竹垫、校名礼品袋、光影纸雕灯、手机壳、填色本、校园情怀鞋带等。这些作品无不淋漓尽致地体现了复旦人的灵感与创意,也在潜移默化中将复旦的人

文关怀、历史传承、校训精神等渗透到学生们的生活空间中。

决赛现场,10位选手别出心裁,展现形式各具创意。一号选手韩潇设计的“复旦寻常事”系列鼠标垫的沙画展示视频作为开场惊艳亮相;二号选手代蕊蔓同学设计的校名礼品袋包含信封、文件夹、书签、徽章杯等,以美观实用为主题,特别推出的主题限定版更是吸引了全场的目光;三号选手陈毅邀请观众互动,向现场观众展示防烫竹垫的实用与别致;四号选手朱琼飞戴着精致的面具低吟浅唱,通过动听的故事阐释作品“守望复旦系列纸雕灯”,表达复旦人对复旦的守望;五号选手左安安设计的“光仔华妹”系列手机壳,活灵活现的光仔华妹形象既是复旦校园生活的缩影,又凝聚了学生对于传统文化和校园生活的关注;六号周晨茜将自己设计的原色复旦炫彩玻璃水杯化为乐器,在一段叮咚的旋律中描绘了五彩的设计创意;七号何晓姗的“复旦臆想录”以一段单口相声展开,逗人捧腹的同时,让人对其创意连连称奇;八号张思慧的“多彩校训鞋带”原创歌曲在现场扬起一阵清新的旋风;九号杨雅雯和李智琳同学的复旦梗“我为什么这么复旦”拆字设计获得了评委的称赞,更是引发现场学生共鸣;十号选手杨堰宇将复旦景象幻化为“小妖精”,通过生动有趣的形象展示复旦建筑小妖怪主

题“且·bag”系列包。十位选手有备而来,用尽十八般武艺为自己的作品画上点睛之笔。他们或录制短片,或讲述作品背后妙趣横生的故事。创意与趣味的比拼,将决赛的现场推向阵阵高潮。

现场互动环节,展示并送出了历届校名纪念品设计大赛中的优秀设计,同时,也送出了一款校名围巾,这是本届设计大赛首次尝试的“我想要这样的校名纪念品”创意征集活动中呼声最高的一项。

本届校名纪念品设计大赛决赛现场共决出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优胜奖4名。最终,经过激烈的角逐,何晓姗同学设计的《复旦臆想录(填色本)》获得了一等奖,代蕊蔓同学设计的《校名礼品袋》,李智琳同学和杨雅雯同学设计的《“你为什么这么复旦”系列作品》同时获得二等奖。

此外,本次大赛还特别增设了“创意烂漫奖”和“最具网络人气奖”,希望以此来鼓励更多同学来参与创新创意的过程,引导同学们积极发掘复旦校园里的人文内涵,攫取特殊的设计灵感,在自己的作品之中体现复旦学子的新一代的创新精神。此外,“光华文创工作室”凭借供稿的数量和质量一举获得“最佳组织奖”。

本次大赛的参赛作品,无不流露出选手们对于复旦的真诚信怀,代表着学生内心深处的复旦



部分参赛作品展示

怀想。大赛不仅希望为学生的创新创意搭建展示平台,更希望建立创新落地的孵化机制和创新创意的培育和实践循环,在为学生的设计提供投产机会和经营平台之后,再将经营所得投资更多的学生创意,从学生创新创意中来,回到学生创意实践中去,切实地在校园内营造创新创业的良好氛围。

间? 越有争议的问题,越容易搅动人们的头脑风暴。

第二个要提追问本质的问题;追问本质的问题,比如我之前问同学们理想和欲望之间的差别是什么。这种问题如果不给你布置这个题目,你可能一辈子都不会去主动想,你不会把它当成一个值得你认真思考的题目去想。现在我提了这个问题,并且告诉你,它和你的成绩有关哦,你就会绞尽脑汁去想。而这个问题越深究下去,你越会发现很多你过去确信不疑的东西好像没有那么确定了,你越追问越会感到很多我们习以为常的道理似乎并不等同于真理,这种层层深入的求知欲和好奇心其实是很容易让同学们自觉卷进这种思考和讨论之中。

第三个是要关照人性的问题。它们与人性密切相关,借讨论之机去澄清大家的误解。比如说“爱”这个东西,我们每个人都在乎它,但有多少人真的敢说他明白爱的内涵呢? 从没有什么东西比“爱”遭到更多的误解和滥用。那么何不让同学们严肃地来讨论一下,还它一个清白? 我觉得这类问题提出来之后,可能很容易引起大家的兴趣、共鸣,因为大家都有关切的困惑与纠结,反正大家脑子里都是一锅粥,这种就很好。

### 2016年秋季心理健康主题文化月名师讲堂举行

**本报讯** 11月17日,复旦大学2016年秋季心理健康主题文化月名师讲堂举行。本次名师讲堂特邀清华大学心理学系教授樊富珉作“善用性格优势,做最好的自己”主题讲座。近400位同学参与。

讲座开始前,心理健康教育中心主任刘明波致辞。他欢迎到场的同学,并希望同学们能从讲座中获益。

樊富珉指出,如果一个人不懂得与人交往、不懂得控制情绪、不了解自己,那就只是一个寂寞、危险或迷茫的人。通过手臂测量的有趣心理测验,同学们得以评估自我了解、接纳以及欣赏的程度。樊富珉引用了很多大学生的案例,介绍了其指导航天员景海鹏完成学位论文的故事,对航天员积极、稳定的心理品质作出了高度评价。此外樊富珉还利用测量问卷为同学们提出寻找自身优势的方法,同时利用视频以及真实案例启发同学们善用优势。

整场讲座赋予同学们看待学习和生活的全新视角,让大家收获颇丰。

文 / 周子涵



### 陈果:挖掘讨论的力量

| 陈果,马克思主义学院讲师,开设慕课课程“思想道德修养与法律基础”。

**Q:**您觉得您最想通过思修课给学生带来什么,通过您的思修课您希望他们达到一个怎样的状态?

**A:**第一,我希望我的学生在思修课里学会自我对话,能够向自己提问,梳理自己的思考与逻辑。现在我带很多讨论班,其实我们就是通过提问的方式让大家自我对话,自己找到自己的漏洞,去修补,发现不足,然后幡然醒悟、蜕变、自我成长。

第二,自我对话不是终极目标,它是一个方式,希望同学们能够通过自我对话培养自己一种能力来安好自己的这颗心。我们课里面讨论的很多都是当下正在困扰同学们的问题。通过和同学们一起梳理这些问题,让同学们能够透过他人的观点照见自己,进而能够挖掘自己更多的精神力量,来填补人与生俱来的存在的饥饿感。

我希望终极目标是能挖掘自我一种强大的精神力量,让自己即使经历黑暗与不幸依然有能量创造幸福。这是最重要的,幸福何尝不是最伟大的成功?

当然还有一个更加美好的期

许:当我们找到了自我安心之道,或许我们也就知道如何安他人的内心;当我们培养了自我不屈不挠的幸福力,或许我们也就真正能为他人的黑暗点亮一道光。

**Q:慕课和实体课您觉得有什么不同? 您更倾向于哪种上课方式?**

**A:**慕课的优点我觉得是同学能听到很多不同的老师、不同角度的观点,同学在学习时间上相对更加宽松自由,学习形式可能没有那么刻板。

慕课的缺点,我觉得是同学和老师之间真正的面对面太少。老师和同学在一起的时候,如果互相之间气氛是信任的,即使什么都不说,都能学到很多东西,人跟人之间的相处是很重要的。

实体课有一个很大的优点,哪怕学生很多,但是经过一个学期,我们之间会有一种情感和默契的,因为同学懂我是怎样的人,我上课说的虽说是各种思想,各种理论,但这里面都有我的生命痕迹。还有点就是相对比较容易成系统,因

为从头到尾都是我一家之言。慕课可能在广度上很好,但是在深度上,不如实体课。

实体课的缺点是什么呢,我觉 得很多时候,还需要多挖掘讨论,因为讨论真的很精彩。同学们如果真的放开自己、敞开心扉、打开脑洞,讨论一些不那么接地气的、形而上的话题时,思想的火花此一时彼一时层出不穷,太精彩了,就像焰火一样的。虽然很多东西都是提前准备好的,但是最精彩的往往 是准备之外的,你突然间一个灵感、突然间一种成长,这是最有意思的事情。所以我觉得实体课应该多挖掘讨论的力量,因为它代表的是同学们的一种力量。我觉得最好的模式就是讨论和我上课的时间安排是一半对一半,甚至讨论更多。

**Q:那您有什么好的方法挖掘大家讨论的力量?**

**A:**我有呀。首先就是一定要提一个好问题。什么叫好问题,没有结论的! 有标准答案的问题你提它干什么呢? 哪里还有什么讨论的空

# 复旦基础医学院开启“双一流”拔尖人才计划

全力打造自主科研创新研究群体 同步配套出台《人才计划白皮书》



**本报讯** 近日，三位来自美国约翰·霍普金斯大学医学院的学者，在枫林校区的学术讲座上分别介绍了各自的研究新进展。这三位学者都是通过“双一流”拔尖人才计划即将引入复旦基础医学院的高端人才：刘钧教授，国家“千人计划”专家，一篇在《细胞》(Cell)期刊上发表的关于环孢菌素 A 机制研究的论文被引次数超过 2500 次；朱衡教授，建立了国际上第一张人类基因组蛋白芯片；钱江教授，围绕生物信息学进行研究，在《细胞》(Cell)、《科学》(Science)等期刊上发表有影响力文章 89 篇。

“双一流”拔尖人才计划是基础医学院围绕学校“双一流”建设目标和基础医学高峰学科建设规划，落实人才强院战略的第一步。“双一流”拔尖人才计划坚持“高端引领、梯度推进”的原则，聚焦“脑功能和脑重要疾病”、“重要病原微生物持续感染机理及对策研究”、“心血管疾病、代谢相关性疾病和肿瘤的基础医学研究”、“基础医学高端研究技术平台建设”等基础医学高峰学科四大主要方向，以学科建设为主线，做好拔尖人才的顶层设计，目标是到 2020 年建立一支具有国际竞争力的人才队伍。

与“双一流”拔尖人才计划相配套，基础医学院还同步出台了《人才计划白皮书》，针对卓越领军人才、青年骨干人才、青年梯队人才三个层次，明确行动计划、评估指标和奖励办法。《人才计划白皮书》明确：为卓越领军人才提供有竞争力的年薪；加大青年骨干人才引进力度，实现数量翻番；为 35 岁以下青年教师学术成长制定“尚医－尚学人才计划”。同时，《人才计划白皮书》

还制定了详细的评估指标：设立 4 个“一级指标”，12 个“二级指标”，45 个“指标分项”；分别从“教学实绩”、“科研贡献”、“队伍建设”、“管理服务”等四个方面进行综合评价；45 个“指标分项”各有权重，为人才评价提供可实际操作的标准。

“双一流”拔尖人才计划所聚焦的卓越领军人才是在基础医学高峰学科建设中作出突出贡献的“两院”院士、国家“千人计划”专家、长江学者特聘教授、国家杰青基金获得者，以及作出同等贡献者（如获得国家级科技奖、发表多篇高被引/高质量论文、实施重大科技成果转化的优秀专家）。基础医学院计划每年在基础医学高峰学科的四大主要方向上各引进 1 至 2 名高端人才，其学术水平不低于世界一流大学已获终身教职的副教授，并支持人才团队的引进。到 2020 年，基础医学院预计引进具有国际影响力的学术领军人才 10 至 20 名，打造自主科研创新研究群体，提升争取国家重大项目的实力，促进高峰学科整体发展。

“双一流”拔尖人才计划还着眼于在基础医学高峰学科建设中发挥重要作用的国家青年千人、国家优青基金获得者、青年长江学者、青年拔尖人才入选者等“四青”人才的引进和培育，进一步拓宽海外优秀青年人才引进的渠道，优化国际化人才引进的“绿色通道”。为此，基础医学院与所辖 11 个系室的主任建立备忘录，上下激励、互相督促。目标是到 2020 年，培养中青年学术骨干 20 至 30 名，新增国家级、省部级各类优秀人才 20 至 30 人次，在现有“四青”人才的数量上实现翻番。

文 / 陈文婷 图 / 毛润烨

## ◎ 相关链接

基础医学院《人才计划白皮书》分别针对 35 岁以下和 40 岁以下青年教师制定了“尚学人才计划”和“尚医人才计划”，给予科研经费资助、团队建设支持与实验室空间安排、人才计划津贴、优先选派出国、多层次人才联系制度等全方位的综合支持。着力扶植 35 岁以下青年教师，明确遴选条件与程序、培养规模、支持措施、

管理考核等，并设立“尚医计划”专项资金，助力青年教师的学术成长。

基础医学院还将采用灵活推荐遴选方式和个性化综合支持方案、与世界一流实验室进一步建立交流和合作机制以及引领、凝练和培育新兴交叉学科等方式，帮助青年人才脱颖而出，构建人才建设“全链条”机制。

附属闵行区中心医院(筹)专家与海外学者取得合作研究成果

## “中风 1-2-0”三步法快速识别中风新策略受关注

**本报讯** 日前，国际知名学术期刊《柳叶刀 - 神经病学》(The Lancet Neurology)在线发表了复旦大学附属闵行区中心医院(筹)神经内科主任赵静教授和美国宾夕法尼亚大学麻醉和重症治疗科刘仁玉教授合作完成的文章《中风 1-2-0：中风快速识别和立刻行动之中国策略》。

据悉，我国中风发病率、死亡率和致残率均高于其它国家，居世界首位。中风在我国的死亡率如此之高，很大原因是有很多病人、病人身边的人不知道发生了中风，即使意识到可能是中风，也不会立刻拨打“120”送至医院，如患者（尤其是缺血性中风）发现及时，在发病 4.5 小时内进行急性溶栓治疗，大部分患者的不良后果可能被阻止。一项针对我国 37 个城市中 62 所医院

的调查发现，延误患者送医院的中位数为 15 小时（间距范围为 2.8 小时至 51 小时），也就是说大多数病人没有得到及时的救治。我国西部城市的一项研究表明，只有 16.9% 患者了解中风初期症状，仅 18.8% 市民会使用“120”急救医疗服务。

基于中国国情，赵静教授和刘仁玉教授经反复探讨、研究和实践，共同合作提出了“中风 1-2-0”三步法迅速识别中风和即刻行动的新策略，建议将全国人民都已熟知的医疗急救电话号码“120”作为一个可以方便记忆的中风快速识别工具，即把组成“120”的三个数字转化为三个识别中风的方法，其中“1”代表“1 看 1 张不对称的脸”，“2”代表“2 查手臂是否有单侧无力”，“0”代表“聆听”，即“0(聆)听讲

话是否清晰”。如通过三步法观察，怀疑患者是中风，可立刻拨打急救电话“120”。这个方法简单易行，即使是小孩、老人，以及理解能力较弱的人群也能很容易地记住。

据悉，美国早在 2007 年就创造出以“FAST”为快速简单、且容易记住的英语单词来表示中风的常见症状和即刻拨打急救电话（如 Face 代表观察患者面部，Arm 指手臂，Speech 指语言，Time 指时间），以便快速识别中风和即刻送医。但在中国，仅有约 0.8% 人懂英文，直接使用“FAST”显然不合适，虽有专家使用简单的中文译本，但收效甚微。赵静教授表示，我国迫切需要一个符合国情的中风教育计划，以便大多数人能够快速识别中风症状和马上拨打“120”。 文 / 庞医峰

## 附属儿科医院与上海音乐学院跨界合作 慈善义演筹募专项基金用于早产儿“音乐治疗”



■ 早产“宝宝”得到了附属儿科医院医护人员的精心呵护。

**本报讯** 11 月 23 日，上海音乐学院原创音乐剧《汤显祖》沪上演出，在美琪大戏院完美收官。而这最后一场演出既是慈善义演，也是早产儿“音乐治疗”专项基金成立之际。同时，这还是复旦大学附属儿科医院与上海音乐学院的又一次全新跨界合作——用音乐搭台、为救治和慈善高歌。

据介绍，“音乐治疗”作为一种辅助治疗措施在国外已经有系列的前瞻性研究。早产儿在舒缓、优美的乐曲声中，可以通过听觉器官的信号刺激，调

节运动神经系统及呼吸、循环、消化系统功能和中枢神经系统，减轻外界压力，促进大脑皮层觉醒，并将刺激传给外周神经，提高肌张力，帮助生长发育。此外，倾听来自父母的声音和呼唤，能稳定情绪，满足心理需要，增加安全感。

上海音乐学院与附属儿科医院共建过程中，获悉附属儿科医院在创建全国文明单位工作中大力倡导营造文化氛围、用音乐为患儿服务，于是双方一拍即合，借助上海音乐学院设有的音乐治疗专业，发挥各自的优势资

源进行合作，推出早产儿“音乐治疗”。双方经过多次磋商，共同决定上海音乐学院原创音乐剧《汤显祖》在沪演出设立一场慈善义演，募集款项设立专项基金，用于早产儿“音乐治疗”。

据悉，上海市慈善基金会、复旦大学精神文明建设委员会办公室、上海市光明乳业有限公司等，与上海音乐学院、复旦大学附属儿科医院共同携手实施了上述活动，旨在将“爱心、音乐、医疗”三者创造性地连接起来，让更多早产儿得到有效和多途径的综合治疗。 文 / 张志豪



# 附属浦东医院糖尿病与肥胖外科治疗凸显特色

## 袖状胃切除术加保留胃幽门单吻合口改良十二指肠转位手术造福患者

附属浦东医院自2012年开始筹建糖尿病与肥胖外科，由该院普外科、血管外科、内分泌科、麻醉科、营养科等多个学科共同参与打造这一与国际接轨的“品牌学科”，率先建立起了具有“杜克标准（Duke Standards）”的临床医疗体系，积极探索糖尿病与肥胖症外科治疗的新思路、新技术和新方法。



糖尿病与肥胖外科团队实施国内首例SIPS手术。

本报讯 26岁的上海姑娘小朱，身高不到1.5米，体重却超过150公斤，BMI指数（身高体重指数）达69.4。相关记录显示，小朱BMI指数数值为目前沪上最高。日前，复旦大学附属浦东医院糖尿病与肥胖症中美专家治疗团

队成功为小朱实施了国内首例SIPS手术（袖状胃切除术加保留胃幽门的单吻合口改良十二指肠转位手术），以帮助她早日实现减肥的愿望，同时治疗其睡眠呼吸困难、糖尿病、高血脂和脂肪肝等肥胖并发症。

### 借鉴国际经验 合力打造特色学科

作为美国杜克大学在亚洲的唯一临床合作基地，附属浦东医院通过与具有国际一流水准的美国杜克大学糖尿病与肥胖外科中心的合作与交流，近年来由上海市领军人才、上海市医学重点专科带头人、附属浦东医院糖尿病与肥胖外科学科带头人余波教授领衔，积极探索糖尿病与肥胖症外科治疗的新思路、新技术和新方法。在日前由附属浦东医院联合美国杜克大学医学中心、哈佛大学麻省总医院等共同在沪举办的第三届中美糖尿病与肥胖外科峰会上，余波教授表示，SIPS手术在治疗糖尿病和肥胖效果方面优于传统胃旁路手术，可避免胃旁路手术后可能发生的倾倒综合症、边缘性溃疡等并发症。据介绍，SIPS手术既是糖尿病与肥胖症外科治疗的术式创新，也是附属浦东医院在该领域的学科建设成果之一。

附属浦东医院自2012年开始筹建糖尿病与肥胖外科，由该院普外科、血管外科、内分泌科、

麻醉科、营养科等多个学科共同参与打造这一与国际接轨的“品牌学科”，并在2014年获浦东新区卫生系统重点学科群建设资助。目前，附属浦东医院糖尿病与肥胖外科在学科建设、业务拓展、团队培育、对外交流等方面，均取得了显著成效，其“品牌学科”效应逐步扩展，并有力带动了医院相关学科的建设和发展。

据了解，附属浦东医院糖尿病与肥胖外科率先建立起了具有“杜克标准（Duke Standards）”的临床医疗体系。同时，针对体重大于85公斤肥胖症、2型糖尿病，以及其它内分泌与代谢性疾病（包括高血压、高血脂、脂肪肝、痛风、睡眠呼吸暂停综合症、多囊卵巢综合症以及甲状腺疾病等）开展了微创治疗，其中2型糖尿病和肥胖症疗效显著，患者满意度达100%。此外，还创新性地开展“72小时远程动态血糖云监测”，通过信息化设备，将血糖值通过无线信号上传至云端，为手术患者和需监测血糖的患者提供医疗便利。

### 图片新闻



## 中美药物研制机构开展新药研发培训

本报讯 日前，复旦大学上海药物创制产业化开发中心和美国塔夫茨大学药物开发研究中心共同举办“新药研发培训课程”。该课程不仅包括制药行业总体概况介绍，同时还涵盖了靶标发现、候选化合物进入临床试验、新药注册申报等各个环节。

Ken Kaitin教授为学员们带来了塔夫茨大学药物开发研究中心的最新行业统计数据。在复旦大学上海药物创制产业化开发中心主任邵黎明主持的“新药研发培训课程”案例研讨环节，学员们结合课堂知识进行了充分的“头脑风暴”，出色完成了项目设计和汇报。  
文 / 徐丽丽

## 中山医院白春学教授获亚太呼吸学会勋章

本报讯 日前，上海市呼吸病研究所所长、复旦大学附属中山医院呼吸科白春学教授在第21届亚太呼吸病协会年会上，被授予“亚太呼吸学会勋章”，成为我国继钟南山院士之后第二位获得此勋章的呼吸病学专家。

亚太呼吸病协会（APSR）成立于1986年，如今已经成为美国胸科学会（ATS）、欧洲呼吸学会（ERS）之外，范围最广、影响力最大的呼吸领域专业学会之一。APSR年会是亚太呼吸界最盛大的学术会议，作为APSR学术委员会主席，白春学教授连续两年在APSR年会上牵头举办“中国日”活动，为我国呼吸病领域的临床医师和学者们提供展示的舞台。白春学教授还通过牵头承办APSR-ISRD（国际呼吸病学会）与ATS联合会议，为亚洲呼吸领域的同仁们打开了瞭望世界的“窗口”。

白春学教授长期致力于“高科技含量、高创新内涵、高社会效益、高经济价值”的创新和转化医学研究，目前主要侧重于物联网医学、肺癌早期诊断和国际学会交流等工作。

文 / 钟萱

## 肿瘤医院邵志敏教授创新团队获滚动资助

本报讯 日前，2016年教育部“创新团队发展计划”滚动支持名单正式公布，附属肿瘤医院邵志敏教授牵头的“乳腺癌基础和临床研究”团队位列其中。本年度教育部创新团队滚动支持的资助期限为2017年1月至2019年12月。

邵志敏团队在2013年1月至2015年12月教育部创新团队资助期内，立足乳腺癌临床试验，结合个体化治疗、精准治疗，大力推广国际、国内多中心合作。同时，探索乳腺癌易感性机制，揭示难治性乳腺癌耐药性和优势方案，完善乳腺癌分子分型平台，开发早诊试剂盒，建立和推广个体化治疗策略，相关论文发表于国际权威期刊。该团队今年上半年以优异成绩通过了验收。

邵志敏团队获滚动资助后，拟在滚动期内以“精准医学”为建设核心，利用新一代高通量组学技术开展基于多中心、大规模乳腺癌分子分型特征的研究，建立基于组学特征谱的中国人群乳腺癌分子分型模型，制定可用于临床的“难治性乳腺癌”精准诊疗方案；以“个体化治疗”为建设核心，巩固和扩展社区筛查、早诊、风险预测相关成果，完善个体化诊疗模式。

文 / 陈冷



我心目中的好老师

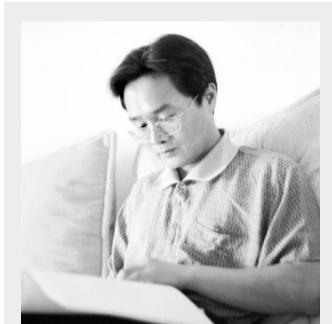
他是学生喜爱的“陶百科”——

# 随风潜入夜 润物细无声

陶寰老师说：“做老师是幸福的，因为它给了你一个机会去与别人分享。”1985年进复旦至留校任教，卅载岁月，他成为了上海城市方言研究的重要一员。从2004年开始，12年12个“方调”地点，总计二百多位学生在他的带领下以上海为大本营，赴各地展开方言调查(以下简称“方调”)的田野实践。他追逐着一个个急剧变化中的方言，连点成线，织线为网，捕捉着语言变化规律中稍纵即逝的微光，更赢得学生的高度尊敬和喜爱。

## 教学相长 亦严亦宽

陶老师认为：“课堂学习是基



陶寰 中文系副教授  
研究方向为汉语方言学，侧重于吴语研究。

础，有时候也乏味。比方说：研究就像达芬奇的绘画作品，上课就是达芬奇画蛋。没有后一部分不可能有前一部分。”严肃认真，平等亲切，是陶老师的教学风格。他要求非常严格，但选课的学生年年络绎不绝。

他在教学上精益求精。以给分为例，他坚持区分度较大的给分，从不用和稀泥的态度应付考试。出题时，他会了解学生上的其他专业课，比如从《诗骚选读》课上的阅读篇目里抽取“柔荑”、“丹墀”等词语，让学生注音，以激励他们打通“任督六脉”。改完卷，他及时反馈学生，在人人网上提供详细的试卷解析和鞭辟入里的批评。

指导学生时循循善诱。陶老师上课从不带稿子，也不用PPT，但讲课时方志语音旁征博引，百科掌故信手拈来，大家敬称他为“陶百科”。也正因此，听讲时学生们总得绷紧一根弦，生怕错过任何一个知识点。语言学课的内容比较艰涩，陶老师说：“成绩没有那么重要，学到东西才最重要”，鼓励同学有疑必问，他则有问必答。陶嘉尔同学说：“他始终带着年轻的心态与我们平等交流，在互动中共同进步。”

## 深入田野 坚持不懈

陶老师坚持深入方调地点，为语言学理论提供一手语料支撑，挖掘体现城市个性的方言。

从本科到博士，陶老师跟随许宝华、汤珍珠先生学习，并继承其衣钵。从2000年开始《汉语方言调查》(后改名为《汉语方言学》)的授课，在“非遗”之后重续中文系自1991年后即中断的本科生方言调查传统。“研究无非就是六个字——‘摆事实，讲道理’。”这是许先生告诉陶寰的，他也坚持让学生练好田野调查这项基本功，“方言调查是方言研究的命脉。好比理科学生成要进实验室，我们的实验室在‘田野’。”

12年来，陶老师从未中断方言调查工作，从行前培训、联络发音人，到调查时与学生朝夕相处，夙兴夜寐，再到结束后审阅所得的同音字表、监督报销……他把最好的时光奉献给了方言与学生。

方调时，陶老师指导学生把调查做得扎实仔细。闲暇时，他就像大哥哥般。为了给学生拍出满意的照片，不顾烈日当头反复拍摄，后期修图，连照片背后的故事也能如数家珍。

## 人气之星 亦师亦友

73658次来访，1769名好友，700篇日志，46个公开相册，数不清的状态和分享。陶老师是人人网上的复旦人气之星——“方言”。在人人网已经没落的今天，这是一位依旧坚持高质量更新的大V，内容几乎都离不开他所热爱的教学和方言研究。除了之前提及的试卷分析，更有每年的“方调”回顾，每届学生的精彩瞬间：篮球赛、军训、毕业游、红毯，这些经历都忠实地被记录在他的日志里。

许多同学在刚进入语言学专业时对这个学科处于一种迷茫的状态，便用社交网络找他咨询。正是这一篇篇日志、一条条状态、一次次回复，让同学们渐渐走近语言学研究，并追求语言学背后的“真相”。

高昕同学回忆：“对于教学和考试他的要求一向很高，但是在我们学业受到挫折的时候，陶老师又是第一个来关心、鼓励我们。我大四第一学期面临生涯方向抉择的困惑时，陶老师根据我的个人情况一次次为我解明各个方向的优劣，鼓励我勇往直前，并告诉我对我和所有12中文同学的期待。”

文 / 钟雯

## 实践育人

# 中国青年创新与创业的现状分析

经济学院 2015 级博士生 刘一楠

## “大众创业，万众创新”

创新是一个民族兴旺发达的不竭动力，也是经济转轨时期转变发展方式、释放增长潜力的关键。目前我国经济进入新常态，经济增速结束了十年之久的高增长，转向中低增长，创新更是保证经济增速、提升社会福利的关键。2014年，国务院总理李克强在夏季达沃斯论坛开幕式上发表重要讲话，并指出“需要大力排除对个体和企业创新的种种束缚从而形成人人创新，万众创新的新局面”，并指出“大众创业，万众创新”需要调动亿万人民的聪明才智，拉动经济增长。大众创业的关键是青年人的创业，万众创新的引擎是青年人的创新，因此在“大众创业，万众创新”的政策背景下研究中国青年人创新创业具有较强的时代意义。

从整体趋势上看，积极的政策背景推进了青年人创新创业的浪潮，《2015年中国大学生就业报告》指出2010年后我国大学生自主创业的比例逐渐提升，2014年约2.0%的本科毕业生与2.8%的专

科毕业生选择自主创业。根据教育部统计，2014年约有21万大学毕业生选择创业。大学生创业所选择行业与本专业相关性并不高，约在30%左右。大学生创业的行业选择集中在电子商务、金融服务、市场营销、教育培训等，体现出新的经济发展时期下新兴行业更具发展活力，受到大学生创业青睐。

## “好风凭借力，送我上青云”

大学生创业的第一阵东风是逐渐优化的校园创业环境，孵化出大学生创新创业新想法与新机会，例如复旦大学科技园的CTC大学生创业就业实践营总部成为大学生创业的实战基地，而798等创客空间为青年人的创业想法提供实践机会。

互联网时代的来临无疑为大学生创业带来了全新的发展机遇。据统计约5.3%的大学生选择在电子商务领域创业，约有20%的创业与电子商务行业相关。互联网的信息传播、支付交易、金融服务、中介平台等行业要素为创业者提供了起始资本较低的创业机

会，同时创业者的不断创新也在反向推动行业的发展。

另外一阵助力青年人创业的东风来自新兴技术与新兴产业，也构成了新一轮经济发展的动力，例如蓬勃发展的VR行业等。

## 如何促进大学生创业？

从大学层面看，首先需要为大学生创业提供更为优越的条件与环境，将大学生的创业想法与相关社会、行业、金融资源相结合，助力创新观念培养与想法孵化，着力从产业链中的低端附加值部分转移至高端附加值部分，从知识教授转变为素质培养，从劳动

## ◎背景链接

### 大学生创业失败原因和政策分析

从大学生自身来看，缺乏创业者应有的基本综合素质：1、风险意识薄、抗压能力弱。2、实践经验少，经营管理差。3、交际范围窄，团队凝聚力差。

从高校内部环境来看，创业教育缺失虽然部分高校已经开设了相关的课程，却仅仅是孤立的课程，创业教育课程同现存其它课程之间、与其内部间的逻辑性都有待进一步完善。另外，创业课程中实践环节比较缺乏。

从创业的外部环境来看，政府扶持政策不完善。

——摘自搜狐教育

## 原汁原味

不同时代的贫困生

## 不变的自强自立

11月6日，人民日报公众号转发了《妈妈给我买了一双耐克的球鞋，学校就取消了我的贫困生助学金》。作者称，大学时有个同学，家里省吃俭用几个月给他买了双打四折的耐克鞋。后来他的助学金资格被取消了。我校学生对此事表达了不同的看法。

## 应该全方位判定

多数学生认为，用一双耐克鞋或者其它物品简单地作为高校认定学生家庭经济情况困难与否的标准并不准确。社政学院本科生尹冠说：“有人认为这位同学‘活该’，但我想说的是，这不是他主动去买的，而是母亲的生日礼物，为的是能让孩子过得更开心一点。我认为这无可厚非，更不应该成为学校终止他助学金领取资格的依据。贫困更多指的是家庭收入，而不是如何分配这些收入，这是一个家庭最基本的财务自由权利吧，不应受到其他人的指摘。”

## 标准要与时俱进

大家赞同贫困生判定标准应该与时俱进。历史系本科生蔡晶认为：“‘贫困生就该有贫困生的样子’在本质上是一种刻板印象，它先入为主地建构了贫困生的群像——省吃俭用、节衣缩食、刻苦努力，犹如消费者社会里的‘苦行者’。其实，随着社会的进步，贫困生的生存生态也发生了显著的改善。像长篇小说《平凡的世界》孙少平那样缺衣少食的贫困生，现在已经越来越少。但还有人对贫困生缺乏全面、深入的考察，就武断地取消其领取助学金的资格，不科学、不全面的认定标准怎能让人信服？”国务院本科生王一清说：“此事的关键在于贫困生的标准固化，没有随着社会进步而改变。如果一切程序合理，他就是贫困生。而不是一个家庭省吃俭用好久买了双不错的鞋子就否定他贫穷，这不过是一个贫穷少年的家庭尽最大的努力满足了他和同龄人一样的那份追求。”

## 贫困生当自立

无论反对或赞成取消该同学助学金的学生，都一致认为贫困生要自强自立。中文系本科生滕凯说：“我觉得整个事件的关键不在于助学金是否应该取消。如果学校有方面的规定，应该也是出于更好地利用这笔钱，资助更有需要学生的目的。事情已经发生，那位同学也没有选择去重新申诉。我相信这个同学不申诉的原因是为了让自己更加努力去奋斗。即使没有助学金，为什么不能争取学校的奖学金、国家的奖学金？我想，这值得一些拿着助学金却肆意挥霍自己青春的人反思。”文 / 傅萱 田阳



【干部挂职周记】

# 拜有道之师

王 霞

王 霞

河西学院附属张掖人民医院副院长、河西学院临床医学院副院长。2016年4月-7月，在复旦大学医院管理处、复旦大学上海医学院医学教育处挂职。

2015年新春刚过，我有了一个新的身份—即将新成立的河西学院临床医学院主管教学的副院长，新的角色让我倍感压力和惶恐！如何履职、如何不愧对学生的期望和同事的信任？于是在领导的支持和理解下，带着不安、带着期盼、带着信心，我走进了梦中的复旦大学，来到了医管处、医教处挂职。

挂职的第一天就给我留下了深刻的印象，随着老师们来到闵行区医院，我接触到了医联体、MDT、SBAR沟通、日间手术

部.....诸多的新名词，让我目不暇接、眼花缭乱。之后参观了复旦大学的附属医院，在看到了巨大的差距之余，更多的是对老师们精神的深深敬佩。首先是一种追求的精神，她们追求的是精益求精、不断创新、不懈求索、持续改进，更追求一种积极向上的精神境界，看不到身边的人消极生活、懈怠工作。我常想，以复旦大学的名声、以复旦大学的水平，每个老师都可以在二三线城市找到更轻松的工作、过上更闲适安逸的生活，但好像没有人因此离开，还是一个老师在校车上的一句话给了我答案，她说：“人不能只盯着物质上的享受，更应该多一些精神层面的追求”，于是我明白，浑浑噩噩、得过且过永远与复旦无缘。其次是一种规范和认真的精神，从行政管理到医学教育，再到疾病诊疗，无处不体现着对基本“规范”的敬畏和遵循，就如一根标杆一样起着指导方向、引领前进的作用。还有一种人文精神，从厕所的洗手台

到病床前的帘子，再到OSCE考场里的标准化病人，处处展现着浓浓的人情味，从小事做起、从细节抓起，这是管理者不应该忽视的地方。

大家常挂嘴边的敬业精神以及奉献精神，复旦的老师也给了我深刻的印象。像我这样从小城市来的人，会被上海之大、之不方便小小地震撼到，但是每天大家都会早早来到工作岗位上，开始紧张的忙碌，尤其是医生们的工作态度，真的是大大震撼到了我。和我一起来的一位同事，查出患有重疾，辗转三家医院求治，历时2个半月住院，让我多次看到了医生们不眠不休地制定手术方案，夜间病情突然变化时主管医生很快急匆匆地赶来参与检查、救治的身影，而这个身影第二天早晨又会准时出现在病房或手术室。也看到了兄弟单位、兄弟科室间的联合诊疗，没有隐瞒、没有芥蒂，只是为了病人的康复。周末该休息了吧？不行，还要值班、还有业务学习

或学术交流。早上八点上班，最迟七点半手术医生或低年资医生就已经开始查房了，为的是不耽误八点手术准时开始和上级医师查房以及向师长学习的机会，那么他们需要几点起床、几点出门？发加班费吗？有人强迫吗？没有孩子老人需要照顾吗？手术迟一点又能怎么样？我不得而知，但作为患方家属和同行，我油然而生的除了敬佩还是敬佩。回来后我将这些讲给院长听，院长要求我给大家做一个讲座，讲讲复旦精神，我迟迟没敢讲，我觉得我没有能力讲好、讲全、讲透彻，我希望有一天大家能亲身体会到这种复旦精神。

因为工作的需要，我比较关注医学教学方面的信息和学习，在挂职后期去了医学院医学教育处学习。在那里，我再次深深感受到了复旦人的热情帮助和良好修养。来到复旦，第一天后我就没有了陌生、自卑、胆怯的感觉，大家带着我去医院、去食堂、去考场、去坐地铁、去参加学

术交流。我的疑问除了耐心解答外会主动教授，想要的资料信息会想办法找到交给我。在那里，老师们先进的理念、渊博的学识、独到的见解、国际化的视野、准确的定位，使我对导师制、PBL课堂、OSCE考试、教学模式的改进等有了新的认识和理解。在老师的指导下，有了适合我们自己实际情况的新工作思路，比如，如何在普通本科医学院校开展不同于复旦的本科生导师制？如何定位导师制的导学方向？如何在5年制医学教学中开展以培养临床思维能力为主的PBL课程等。三个月的时间很短，但看到的、感受到的，无不是敬佩，是值得学习的精神，真的是处处学问、事事榜样。

会有缘之人、交有识之士、拜有道之师，是我在复旦挂职的收获。师者，所以传道授业解惑也；道，理也，推天道以明人事。知道、明道、得道、守道，得道不失，乃可长存，人生得一良师益友足矣。

## 【一线来稿】

■ 研究生暑期基地挂职项目

# 在黄冈当基层公务员

历史地理研究中心 14 级硕士生

刘敬龙

2016年的暑假如期而至，我的苦恼也相伴而来，如何度过漫长的暑假？无意间看到了学校网上挂出来的暑期社会实践项目，立刻就吸引了我。在众多的实践基地中，我选中了湖北省黄冈市，从此与黄冈这座美丽的城市结下了缘分。

从上海先坐动车到达武汉，再从武汉转乘城际列车抵达黄冈，我们一行五人风尘仆仆地赶到了黄冈，开始了挂职锻炼。在一些人的想象中，公务员一般都是悠哉乐哉、喝茶看报，相当稳定清闲，社会地位也不错，每年让人叹为观止的考公热足以说明公务员对人们的吸引力是非常强大的，但这段挂职经历却我再次常常体例了《围城》里的一句话：城里面的人想出去，城外的人想进来。

我挂职的部门是黄冈市文物局，文物局是大家眼中的冷衙门，但是文物局的职能却非常重要，它是参与黄冈市文化建设的重要组成部分。文物局的工作并不是很多但是很繁琐，基层公务员也是非常辛苦的。我们的副局长全面主持文物局的日常事务，每天都忙忙碌碌的，并不见有多少休闲时光。文物局的领导并没有苛责我们这些缺乏经验的挂职生，

而是耐心地指导我们，给我们以谆谆教导，让我们这些初出茅庐、缺少基层感受的学生从心底感到温暖。

在挂职期间，我与来自华中科技大学、中南财经政法大学的同学们一起工作，相处融洽，我们在工作中相互帮助，遇到难题群策群力、共同解决，让我们深刻体会了团队协作的重要性，也在短短的一个月里培养了深厚的友谊。每当看到自己亲身参与到一个城市的文化发展规划之中，能为这个城市的建设出一份力量时，自己心里由衷地生出成就感。

黄冈有悠久的历史文化，它的历史文物出土数量繁多、种类齐全。要想尽快了解一座陌生的城市，最简单的方法就是参观它的博物馆，黄冈市博物馆就是了解黄冈文化的窗口。文物局与黄冈新建的博物馆是连为一体的，文物局就在博物馆的底部。挂职期间乘地利之便，我参观了两次黄冈博物馆。在参观中，我深深地为黄冈的楚文化、佛教文化和红色革命文化所折服。博物馆是对大众进行社会教育的绝佳场所，但是目前社会比较轻视博物馆作用，黄冈的新博物馆收藏丰富，但

每天门可罗雀。因此很有必要加强对社会公众的教育，提高社会成员的科学文化素养。黄冈原为黄州，宋代的大文豪苏轼曾经在黄州担任过团练，在这里他留下了千古绝唱《念奴娇赤壁怀古》，宋代时期赤壁的位置正好处于长江边，经过千年的沧海桑田变化，长江的主干道早已离开原来的位置，现今赤壁面对的是一条长江分出来的小叉道。我结合工作建议，文物局应妥善保护好这些历史文物，充分参与到黄冈市的文化发展规划之中，市政府则充分利用这些优质的历史文化资源，打造文化黄冈的名片。

我在挂职中一直在思考，黄冈这样典型的小城市如何发展？黄冈离武汉距离非常近，城际高铁只需半小时，这样的地理位置既可以接受武汉的辐射，却也受到了武汉强大的虹吸效应。武汉可以运用强大的行政力量摄取优势的发展资源，黄冈的发展因而受限，对人才和资金的吸引力较小。我认为黄冈的未来在于融入武汉城市圈，与武汉形成错位发展，形成自己的优势产业，合理疏散和分担武汉的过多人口。准确地定位了自身，那么黄冈的未来一定会发展得更好。

## 第七条对党组织的问责方式包括：

(一) 检查。对履行职责不力、情节较轻的，应当责令其作出书面检查并切实整改。

(二) 通报。对履行职责不力、情节较重的，应当责令整改，并在一定范围内通报。

(三) 改组。对失职失责，严重违反党的纪律、本身又不能纠正的，应当予以改组。

## 对党的领导干部的问责方式包括：

(一) 通报。对履行职责不力的，应当严肃批评，依规整改，并在一定范围内通报。

(二) 诫勉。对失职失责、情节较轻的，应当以谈话或者书面方式进行诫勉。

(三) 组织调整或者组织处理。对失职失责、情节较重，不适宜担任现职的，应当根据情况采取停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等措施。

(四) 纪律处分。对失职失责应当给予纪律处分的，依照《中国共产党纪律处分条例》追究纪律责任。

上述问责方式，可以单独使用，也可以合并使用。

## 解读：

本条规定了“问责方式”。现有各类问责规定中，共有14种问责方式，包括批评教育、作出书面检查、给予通报批评、公开道歉、诫勉谈话、组织处理、调离岗位、停职检查、引咎辞职、辞职、免职、降职、党纪军纪政纪处分、移送司法机关依法处理等。《条例》将这些问责方式规范为对党组织的检查、通报、改组3种方式，对党的领导干部的通报、诫勉、组织调整或者组织处理、纪律处分4种方式。这些方式均在党内法规中有明确规定、在实践中经常使用。其中，诫勉既包括谈话诫勉，也包括书面诫勉；组织调整或者组织处理包括停职检查、调整职务、责令辞职、降职免职等。规定问责方式可以单独使用，也可以合并使用，主要考虑到，在问责实践中，有时要进行组织处理，也要给予纪律处分，这时就要将两种方式合并使用。

——摘自中国纪检监察网

中国共产党问责条例逐条解读（五）