



复旦

新编第 1243 期 2022 年 1 月 9 日
国内统一连续出版物号 CN31-0801/G
中共复旦大学委员会主管、主办

博学而笃志 切问而近思

新年首期《细胞》发布金力团队合作研究成果

本报讯 中国科学院上海营养与健康研究所汪思佳研究员团队、爱丁堡大学 Denis Headon 教授团队和中国科学院院士、复旦大学校长、人类表型组研究院院长金力团队联合国内外 10 余家科研机构的一项最新科研成果论文，1 月 7 日以《肢体发育基因构成人类指纹花纹差异的基础》为题，发表在国际顶尖期刊《细胞》(Cell)杂志上。

历时 7 年，该研究成果首次发现与指纹相关的基因显著富集在肢体发育与形成的相关通路而非皮肤发育相关

通路，明确人类肢体发育相关基因在指纹花纹表型的形成中发挥关键作用。这一关键发现，为指纹与人体其它表型，尤其是疾病易感性的关联研究提供重要理论基础，有望成为解析宏观与微观表型关联的经典范例。

“此次取得的研究成果是在上海市大力支持下，复旦大学和中国科学院等多方在全球范围内率先推进‘人类表型组’大科学计划所取得的示范性成果。”金力说。

▶▶▶ 详见第 3 版 文 / 赵天润

实施“大人才”战略，奋力开拓人才工作新局面

我校举行人才工作会议暨建设“第一个复旦”系列研讨

建设“第一个复旦”，人才是根基、是灵魂。有什么样的人才，复旦就有什么样的未来。未来，复旦将实施“大人才”战略。校党委书记焦扬作动员讲话时指出，复旦大学人才工作会议暨建设“第一个复旦”系列研讨人才专题研讨会是校党委新年召开的第一个事关全局发展的重要会议，体现了人才工作在复旦发展全局中的极端重要地位。这是建设“第一个复旦”系列研讨的重要专题，是对全校踏上新征程、加快迈向中国特色世界一流前列的再动员再部署，也是深化巡视整改的具体举措。

1 月 6 日，复旦大学人才工作会议暨建设“第一个复旦”系列研讨人才专题研讨会召开，校领导、中层干部、专家学者集全校之智共同研讨学校未来人才工作。校党委书记焦扬作动员讲话，校长金力主持并讲话。校党委常务副书记周亚明作学校人才工作情况报告。

激励人才、造就事业

焦扬指出，要深入学习贯彻习近平总书记新时代人才工作的新理念新战略新举措，谋划实施“大人才”战略。要统筹推进各类战略人才茁壮成长，要坚持问题导向深化人才发展机制改革，要坚持和加强党对人才工作的全面领导。

2014 年总书记作出建设“第一个复旦”重要指示以来，学校党委高度重视人才工作，全校在人才工作上下了很大功夫，一流

人才加快集聚，各类人才蓬勃生长，人才创新活力激发，人才环境不断优化。同时要清醒看到，目前学校还存在许多与高质量人才队伍建设不相适应的问题。建设“第一个复旦”，人才是根基、是灵魂，要花更大力气来研究解决人才工作中的瓶颈、短板和困难，用事业激励人才、让人才成就事业。

大战略要树立大目标。到 2025 年，高水平人才总量实现翻番，自主人才培养体系基本构建。到 2030 年，集聚一批战略科学家和顶尖人才，在主要学科领域有一批领跑者，在新兴前沿交叉领域有一批开拓者，创新人才自主培养能力显著提升。到 2035 年，学校成为近悦远来、人才辈出、人尽其才、才尽其用的沃土，集聚大批世界一流学者，人才队伍整体水平处于世界一

流前列，基本实现人才供给自主可控，为建成世界重要人才中心和创新高地作出重大贡献。

大战略要塑造大格局。落实党管人才原则，把党的政治优势、组织优势、制度优势转化为人才发展优势，构建党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合、二级单位主动作为、全校广泛参与的新时代人才工作格局。

大战略要形成大思路。坚持人才引领发展的战略地位，把人才队伍建设放在最优先最核心位置。坚持“四为服务”“四个面向”，坚持统筹推进人才发展体制改革，坚持弘扬科学家精神和优良传统。

凝心聚力、砥砺奋进

人才工作为什么重要？金力指出，国以才立，业以才兴。

对高校而言，人才不仅是首要资源、核心优势，更是办学的意义所在、价值所系。建设“第一个复旦”，首要靠人才。做好人才工作，是贯彻落实人才强校战略的必然要求，是应对人才竞争的主动作为，是激发人才创新活力的关键环节。

新时代人才工作怎么做？总体上，应该实现人才工作供给侧和需求侧的统筹平衡，实现学校和院系的良性互动、同题共答。引进、培育、使用，是“大人才”战略的三项重点任务。要抢抓机遇引人才，填补空白、拉长短板。要精准施策育人才，实现校内人才与引进人才的并轨发展。要深化人才发展体制机制改革，用好用活人才。还必须做到：坚持党管人才；坚持人才强校、人才引领发展的战略；坚持人才队伍建设必须引育并举，聚天下英才而用之；坚持人才队伍及建设与学科建设目标的一致性。要让人才引得进、留得住、长得好，将复旦打造成人才培育和成长的沃土，建成一流人才队伍。

金力表示，要凝心聚力、砥砺奋进，将建设“第一个复旦”和实现中华民族伟大复兴的宏伟

目标紧密结合，同频共振。只要全校都重视人才工作、支持人才工作、投入人才工作，就一定能够建成一支高水平的人才队伍，如期实现建成迈入世界一流大学前列的奋斗目标。

周亚明介绍了近五年来学校人才工作情况。经济学院党委书记李粤江，微电子学院党委书记艾竹，公共卫生学院党委书记罗力，上海数学中心主任、中国科学院院士李骏作交流发言。

会议期间，还举行了人文、社科、理科、工科、医科、实体运行科研机构共 6 场分组座谈会。历史学系党委书记刘金华、国际关系与公共事务学院院长苏长和、化学系系主任周鸣飞、计算机科学技术学院党委书记王新、附属眼耳鼻喉科医院党委书记钱飏、老龄研究院(筹)院长彭希哲分别代表各组在大会上发言。

校党政领导班子成员，中层正职干部，实体科研机构负责人，两院院士、文科资深教授代表，特聘教授、青年人才代表近 200 人出席会议。枫林、张江和江湾校区相关院系单位的教师代表在视频分会场参加了大会。

文 / 赵天润

校党委理论中心组(扩大)学习会邀请欧阳淞作线上专题报告



本报讯 1 月 7 日，我校举行党委理论中心组(扩大)学习会暨党的十九届六中全会精神专题培训(第二场)。党的十九届六中全会精神中央宣讲团成员、原中央党史研究室主任欧阳淞作线上专题辅导报告，校长金力等出席，校党委常务副书记袁新主持。

欧阳淞围绕“深刻把握召

开党的十九届六中全会、作出新的历史《决议》的重大意义”“深刻把握党百年奋斗的初心使命和重大成就”“深刻把握中国特色社会主义新时代的历史性成就和历史性变革”“深刻把握党百年奋斗的历史意义和历史经验，走好新的赶考之路”四个方面，对《决议》作了全面深入讲解。

为什么要在建党百年作出新的历史《决议》？欧阳淞用“三个意义”进行凝练与阐释。从政治意义看，能够聚焦在全党统一思想、统一意志、统一行动，为马克思主义政党坚定正确方向，巩固团结统一，凝心聚力，正本清源；从历史意义看，着眼于增强历史自觉，坚定历史自信，掌握历史主动，为百年大党永葆青春起到夯基固本、培根疏源的作用；从实践意义看，对于在党的领导下，团结带领人民奋进新征程、战胜新挑战、开创新局面，进而铸就千秋伟业指明了方向、提供了遵循。

袁新表示，欧阳淞同志的报告对全校深入学习把握党的历史，办好新时代中国特色社会主义大学具有重要意义。站在新起点，全校师生要进一步学深悟透十九届六中全会精神，坚持用党的创新理论武装

头脑、指导工作，努力书写新时代复旦发展的新篇章，努力担当起我们这一代复旦人的历史责任。要深入学习领会，进一步把稳定盘星，坚定走好中国道路、实现中华民族伟大复兴的信心和决心；要全面宣传阐释，进一步讲清大道理，持续深化理论宣讲工作、推动研究阐释工作、加强宣传引导工作；要融入课堂教学，进一步筑牢生命线，教育引导广大师生在学思践悟中坚定理想信念、在奋发有为中践行初心使命；要加快高质量发展，进一步答好赶考卷，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

校党政领导班子成员、党委常委，各二级单位处级以上干部，以及部分师生代表参会。报告会在枫林、江湾、张江校区和 6 家附属医院设立分会场。

文 / 李斯嘉 摄 / 成钊

复旦与云南永平续写美丽乡村建设新故事

本报讯 1 月 4 日，复旦大学召开党委常委会，学习领会教育部乡村振兴工作领导小组会暨巩固拓展教育脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作推进会议精神。

校党委书记焦扬表示，要贯彻中共中央新时代乡村振兴工作部署，对标领会教育部党组部署和工作要求，勇于政治担当，奠定坚实基础，抓好重点任务，统筹多方资源，结合新一年度工作计划的制定实施，认真抓好贯彻落实。

常务副校长许征传达了教育部推进会议精神，汇报了学校定点帮扶工作情况和今后工作设想。

今年，是复旦大学结对帮扶云南永平第十年。脱贫摘帽不放手，复旦大学与云南永平将继续续写美丽乡村建设新故事，高质量推进定点帮扶、对口支援和省合建任务。

文 / 胡慧中