

谈谈“北坡精神”

在本学期第二次分党委书记会谈推动学校高质量发展的工作精神

复旦大学党委书记 裘新

2023年10月31日

上一学期的分党委书记会，我们探讨了“多规合一、系统集成、言出必践、有始有终”的工作方法。这次会议，着重讨论一下工作劲头问题。推动学校事业高质量发展，我们比以往任何时候都需要“北坡精神”。

回到母校工作后，我关注的第一个重要课题就是人才工作，撰写了一篇体会文章《敢于从“北坡”攀登“双高地”——关于高校建设人才高地创新高地的若干思考》，提出如果把建设高水平人才高地比喻为攀登珠峰的话，应该讲在当前复杂国际背景下，引进海外高精尖缺人才是难度较大的“北坡”；复旦应当以舍我其谁的勇气，下决心选择最有利于提高人才国际竞争力的道路，选择艰苦的“北坡”线路，抓好全球人才的引育工作。

今年上半年，全校开展“切问近思”大调研，再次提出“爬北坡”问题，把“如何走出世界一流人才引育的‘北坡之路’”作为“八问”之一。在秋季工作会议上，学校党委结合调研成果强调，从新征程需要出发，人才的引进和培育都要走“北坡之路”。

所以，“爬北坡”这个词，一开始是形容海外引才不畏难，后来强调人才引育都要迎难而上，现在也表明我们在各方面攻坚克难的态度。“北坡精神”因人的工作而起，主要解决的也是人的精气神问题。其内涵主要体现在四方面：

“爬北坡”是一条使命之路

干事业、做工作，首先要作价值判断，激发出使命感责任感。我们办学治校，首先要引领干部师生站在“天安门”上看清自己的方位和出路，把学校工作放到党和国家发展大局中把握推进，与国家最急迫最重要的需求紧密结合起来。

比如，有同志认为复旦以基础学科见长、不利于争取资源，在国内外激烈竞争中容易“吃亏”。对于这种想法要辩证看待、正确引导。

一方面，复旦的学科综合底蕴、基础研究能力和创新策源潜能，是国家造就拔尖创新人才、实现自主创新最宝贵的资源。我们的使命，就是把为国家战略服务作为复旦最大的光荣。能服务国家战略，是学校发展的最大底气；能造福国家利益，是学校的最大利益。这是镌刻在复旦人骨子里的理想主义。

另一方面，我们也要以自我革命的精神把这些优势、潜能充分转化为服务高质量发展的硬招实招，培育一流人才方阵、把基础研究做到世界顶尖水平、不断提升创新策源能力和创新服务能级，主动代表国家参与全球教育科技合作竞争，为国家塑造新的竞争优势挑最重的改革发展担子、作最

坚决持久的攀登，直至屹立世界之巅。

“爬北坡”是一条寂寞之路

干事创业，总有大步跨跃的梦想。但“北坡之路”，往往不能大开大阖、跃马驰骋，而是步步为营、一步一个脚印的寂寞攀登，不懈怠、不急躁、不喧哗、不停歇。

学者要寂寞出学问。科研创新应有“十年磨一剑”的定力，为解决真问题、大问题，甘坐“冷板凳”、勇闯“无人区”。教书育人也应有“百年树人”的胸怀，为作育栋梁、成就大师，甘做人梯，践履“青出于蓝而胜于蓝”的教育理想。

办学也要寂寞出实绩。踏踏实实谋发展、抓改革、保安全，扎扎实实做好利长远、固根本、惠民生的事。

以学校新一轮人事人才改革为例。改革的初衷，是把人才的发展放在核心位置，厚植人才成长沃土，实现引领人才发展和人才引领发展相辅相成。改革有系统设计，包含人才引进、培育、使用、服务四个模块，覆盖人才发展全周期和全链条，为建设一流人才方阵打造优良制度生态。引领帮助人才发展，就像育苗；而肥沃土壤、构建人才引领发展的制度生态，比育苗还要基础、还要漫长。这套组合拳体现了多规合

一、系统集成特点，但要真正见效，三五年都不一定够。大家要有手不慢、心不急的态度。

“爬北坡”是一条风险之路

“北坡之路”有更多的崎岖和风险，也往往蕴藏着更大的发展机遇和收益。“爬北坡”，没有百分百保险的事，不能因为求稳求全而贻误战机；而且开弓没有回头箭，有时候不能退，就是要硬着头皮往前走。

想要高质量发展，守是守不住的。做决策、谋发展，要有“四敢四尖”精神。但一线工作往往有质、量、效的综合要求，还要守住安全底线。学校希望充分激发和保护干部师生敢为、敢闯、敢干、敢首创的劲头。同时，部门和院系决策时也要多算性价比，实操时建好“护栏”，主动预防和管控风险。

比如，对“高风险研究”的青睐和支持，是全球公认的发展趋势，也是学校能否真正构建起基础研究支持体系的关键命题。这样的体系，能够支持科学家冒险且目标明确的想法，并通过目标导向的方式把风险放进确定的框架进行管理，遴选和激发更多更有能力的科研人员敢做、想做、能做高风险研究。学校将高水平建设相辉研究院、打造基础研究“特区”，面向基础学科重点和前沿领域，汇集校内外顶尖青年英

才，聚焦前瞻性、挑战性、高风险、高价值的科学难题，提供长期稳定支持，探索评价和管理的全新机制。

“爬北坡”是一条倒逼之路

有同志会问，一样是攀登高峰，如果有现成好走的“南坡”，何乐不为呢？事实上，“爬北坡”，某种程度上也是倒逼。这个世界上，但凡条件全、风险小、相对舒适的“南坡”，早已是人头济济。要开辟事业发展新天地，往往只有走别人不愿走、不屑走、走不了的“北坡”。

复旦这样的高校，高质量发展的水平，要体现在创造性落实中央和上级要求，探索路径创新、模式创新、制度创新，推进有示范引领意义的改革。比如，学校将启动“强国之路”思政大课建设，这是贯彻习近平总书记“大思政课善用之”要求、落实“时代新人铸魂工程”复旦版的重要支点。牢牢把握“大思政课”的课程属性，按照精品课程的标准和要求建好思政大课，这是对思政教育科学性规律性的最大尊重。我们将举全校之力，以形势与政策课为载体，构建面向全体一二年级学生的“学思践悟”教育教学体系，熔铸这代复旦人的精神魂魄，努力开创思政课程教学和实践育人新模式。

仰望理想之巅峰北坡，是苦路，也是圣路。



秋季复旦校园里的“双向奔赴”

本报讯 11月3日，2024届毕业生秋季综合类招聘会在邯郸校区举行。本次招聘会涵盖文化教育、生物医药、电子信息、能源、制造、咨询管理、金融等行业，310余家用人单位提供了近25000个就业岗位，约3000名2024届毕业生参与这场校园里的“双向奔赴”。

本报记者 章佩林 实习记者 冯佳仪 段瑞怀 实习记者 刘安琪 摄

共同推动校地合作机构建设

浙江衢州市委一行访问复旦大学

本报讯 11月2日，浙江衢州市委书记高屹一行访问复旦大学，双方就共建校地合作机构、推进科技创新和市校合作进行座谈交流。校长金力、常务副校长许征出席。

金力表示，希望双方在后续合作中，能够坚持高标准、高质量，统筹基础研究与科技成果转化，共同

推动校地合作机构建设，打造市校全面合作样板。高屹表示，希望双方快签约、快开张、快建设、快研究，以机构建设为支点，赋能高质量发展，为校地合作赋能增效。

座谈会上，复旦大学药学院和衢州市科技局分别介绍了校地合作机构的建设计划和市校合作推进情况。 本报记者 赵天润

深化校企双方全面战略合作

上海临港集团一行访问复旦大学

本报讯 11月3日，上海临港经济发展(集团)有限公司(简称：临港集团)党委书记、董事长袁国华一行访问复旦大学。双方就进一步深化校企合作，推进科技创新，共同服务国家重大战略和区域经济社会发展召开合作交流座谈会。校长金力、常务副校长许征出席。

会上，复旦临港产业化创新平台汇报了平台建设及项目推进情况，临港集团科创管理部汇报了集团各园区与复旦合作推进的重点项目情况。临港集团及分公司有关负责同志、学校相关职能部门负责同志和附属华山医院相关项目负责同志参加本次活动。 文 / 吴琦 王之错